

УСЛОВИЯ ТРУДА

ДОЛЖНЫ
СООТВЕТСТВОВАТЬ
индивидуальной программе
реабилитации инвалида,
разрабатываемой Бюро МСЭ.

ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ РАБОТА:

- в допустимых условиях труда;
- с умеренной физической нагрузкой;
- преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, не связанная со значительными перемещениями;
- на эргономичном рабочем месте.



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Федеральный закон от 24.11.1995
№ 181-ФЗ «О социальной защите
инвалидов в Российской
Федерации»

Трудовой кодекс Российской
Федерации (статьи 92, 94, 96, 99,
113, 128, 179, 224)

СП 2.2.9.2510-09

«Гигиенические требования
к условиям труда инвалидов»

Федеральный закон от 01.12.2014
№ 419-ФЗ (изменения в отдель-
ные законодательные акты)

ООО «Юж.-Сак. тп. «Транспорт», Тел. 71-43-23, Зак. 3439, Тир. 50 экз., 2016 г.



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ



ОХРАНА ТРУДА ИНВАЛИДОВ

693000, Россия, г. Южно-Сахалинск,
ул. Дзержинского, д. 23
Тел. 8 (4242) 43-27-46, факс 50-53-38
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.



Предельная продолжительность ежедневной работы для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением Бюро МСЭ.



ОТПУСК

Инвалидам предоставляется:

- ✓ ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней;
- ✓ отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году на основании письменного заявления.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены в соответствии с медицинским заключением.

КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

Работодатели для приема на работу инвалидов **ОБЯЗАНЫ**:

- ✓ создавать или выделять рабочие места для их трудоустройства;
- ✓ создавать условия труда согласно индивидуальной программе реабилитации.

